

导师首选院士长江杰青？直博士生谈对研究生选导师的见解

以下文章来源于募格课堂，作者一木同学

随着疫情结束，研究生复试和保研夏令营也逐步有条不紊地开展，不管是为了眼下顺利入学,还是日后科研工作的顺利开展，选择一个合适的导师都是重中之重。

近日来，许多学弟学妹私信问我关于研究生导师选择的心得经验，看到大部分人一说到导师还是希望首选院士长江杰青，一心想进大佬的课题组，我感觉有必要谈谈自己对于选导师的一点不成熟的见解。各专业和学校差异较大，仅供参考，如有不妥，欢迎诸位批评指正。

首先简单交代一下背景和个人情况，国内某985、双一流学校直博生，TOP专业，目前博士在读，导师在业内小有名气，隶属化学类偏生物材料方向。

先说说我个人的选导师经历吧，我在夏令营的时候接触到现在的组和导师，当时没考虑老师的名气和水平，**第一看中的是个人兴趣。**

因为比较喜欢这个课题组的方向，就特意进行了了解，加上在夏令营时组里的师兄师姐材料和问答准备比较充分，给我留下了很好的印象，觉得组内人际关系融洽，科研氛围很好，就基本上确定了志愿。后来在小导师的带领下参观了实验室，也大体了解了组里在做的几个方向，感觉跟自己的兴趣爱好比较一致，最终就敲定了导师和志愿。

报考时，我的录取导师是课题组组长，属于各种荣誉加身的大佬，我也查了他的各种科研成果，感觉很满意，满心期待抱住大佬大腿走上人生巅峰（哈哈）。结果后来进组才发现，大佬在某系统任职，平时根本不在组里，组里的各项事务也都交给下面的小老师打理，别说对你进行指导了，连课题组里有你这号人可能都不知道（捂脸...）。

我的实际指导老师（即所谓的小老师），是**大佬的曾弟子**，也就是课题组里读完硕博留下的年轻老师。但是很幸运，我的小老师能力很强，各种idea层出不穷，还发了CNS，属于大家公认的青年才俊，给我提了很多不错的实验思路，所以我虽然没抱上大佬大腿，也不至于有太大的心理落差，整体对自己的选择还是很满意的。



但有别的朋友就比较惨.....选导师一步走错，后悔三年。

举几个我身边的例子吧：**朋友A保研**，各项能力出众，**报考时看重老师名气**，过五关斩六将进了学院有名的杰青组，老师Push到不行（毕竟成果跟压榨成正比），他们研一就开始各种干活打卡，科研压力巨大，每天都觉得人生灰暗。（当然，老师是真的厉害，基本上每隔几天就能看到又发了if10以上的期刊）；

朋友B考研，各项能力都很优秀，**报考时挂名了院士**，以为离成功仅有咫尺之遥。然而，开学后发现院士并不带学生，他被分给了下面的小老师，而因为没有提前了解老师情况，他就随机了一个小导师，最后发现这个实际带他的老师能力不够，没有好的科研方案，天天催他自己看文献找思路，让他感受到了世界的浓浓恶意.....；

朋友C，报考的时候**被一个年轻老师的人格魅力吸引**（该导师刚入职不久，要名气没名气，要经费没经费），毅然选择了追随。结果入学后惊喜的发现老师很有实力，只是还没有展现出来，平时对他的学业指导尽心尽力，实验更是常常亲自上手教，让他的科研之路走得顺畅无比，而且因为年龄相差不是太大，两个人交流没有太大压力，实验做的也很顺，改文章也很快，让他觉得自己当初的选择无比正确。

综合以上几个例子，我觉得选导师最重要的，还是要明确自己的最终目标。拿工科类专业来说，搞学术（发paper）的一般实际应用都不太行，毕竟科研需要创新性，高IF和工业应用不可兼得；而搞实际应用，专心横向的，一般发不了太好的文章。而且大概率进组是帮忙给老板和企业打工。

如果打算走科研道路，读博乃至继续深造，我个人建议选择好发文章的老师，毕竟现在SCI还是大家心里的那杆秤，硬件不够很难继续发展。而对打算硕士毕业进厂或者工作单位的学生来说，找个校企合作的导师是很好的方案。我身边也有很多师兄师姐毕业后直接进了导师的厂子，或者在帮工厂做项目的时候被看中，工作问题一波解决，但是这种在学校期间可能在科研上的成果就没有那么多了。两者间的利弊还需自己权衡。

如果确定自己想搞学术，接下来的导师怎么选呢。好多同学一说到选导师，就把眼光放的很高很高，非院士长江不可。在此我想要申明一点，导师厉害不代表你厉害，你自己做出的成果才是实实在在属于你的。诚然，找大佬意味你能收获高质量的导师团队，大把的资源人脉，大佬能给你提供的是高质量平台和高水平的圈子，让你在同等情况下站的更高。

不过，导师的人品和学术水平同样重要，大佬之前有的成果多，并不意味着他对于目前最新最热的方向了解的比普通导师更多。就我周围来看，大老板多数都转而从政或从商，心思早已不在学术上，可能只会和你聊哲学、谈人生，从长远的角度来看或许对你的人生有帮助，然而对想要读硕博、混文凭的研究生而言，可能还不如实实在在的指导来的重要。

再说个很现实的问题，作为一个实验室小白，大佬手下那么多人，这些资源真正能够分配到你头上的又有多少呢。当然，老板的人脉和资源，也会在很多时候无形的帮到你，毕竟地位在那摆着，毕业论文上有院士的签名听起来还是很厉害的。

相比来说，**认真负责的年轻老师对于前沿内容掌握的更多**，能更好的把握科研动向，而他们本身有学校的考核压力，也会更加积极上进，同时手下学生少，所以他们对学生的指导更加尽心尽力，能让你真的学到很多东西。这样对研究生的入门和发paper都比较有帮助。但是小老师资源不够，经费不足，好多时候他们搞答辩写本子自顾不暇，种种缺陷也确实令人头疼.....

最后，最重要的，**要提前打听好导师人品和秉性**，多和组里的师兄师姐们打听打听，小心遇到恐怖和性格奇葩的老师，发不了文章事小，被折磨出精神问题可就得不偿失了。

说了这么多，到底怎么确定导师还是要根据自身实际情况，**理性选择**。再三权衡利弊，毕竟人生大事，马虎不得呀。但是一旦决定了，不管如何，就一起坚定努力的走下去吧，是金子总有发光的时刻。祝各位都顺利进入心仪课题组，在学术领域发光发热，与诸君共勉！